ANEXO V

FICHA DE AVALIAÇÃO DO ESTAGIÁRIO

(Esta ficha deverá ser preenchida pela Igreja/Instituição, após o Seminarista ter completado o período de estágio)

A aplicação deste Questionário tem por objetivo reunir informações que permitam a Faculdade avaliar e aperfeiçoar o programa de Estágio Supervisionado, presente no currículo da Graduação em Teologia; sendo assim, solicita-se a máxima atenção para o preenchimento criterioso do mesmo.

Estagiário(a) .....

Curso ..... Ano/Semestre .....

Igreja/Instituição.....

Endereço..... Nº .....

Bairro ..... Cidade..... Estado .....

Telefone:.....

E-mail:.....

Período do estágio: ..... / ..... / ..... a ..... / ..... / .....

Função principal como estagiário(a) .....

Número de horas de atividade diária/semanal .....

Total de horas efetivamente executadas no período.....

Registro das horas efetivamente executadas por área:

Nº	Área	%	Horas	Executadas
1	Homilética / Cultos / Música	25	75	
2	Ensino / Educação Religiosa / EBD	25	75	
3	Evangelismo / Missões	20	60	
4	Aconselhamento	10	30	
5	Administração Eclesiástica	10	30	
6	Serviço Social	10	30	

1 – Como a Igreja/Instituição avalia o estágio do Seminarista?

Através de reuniões ( ) Folhas de serviços ( ) Relatórios ( ) Observações ( )

Outros meios (especificar): .....

.....

2 – Com que periodicidade o Estagiário é avaliado?

Diariamente ( ) Semanalmente ( ) Quinzenalmente ( )

Outra (especificar) .....

....

3 - Atribua a cada item relacionado a seguir, o conceito pelo desempenho funcional do Estagiário:

Aspectos Considerados	**Pontuação**									
	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10
1. Conhecimento demonstrado no desenvolvimento das atividades programadas.										
2. Cumprimento das atividades programadas										
3. Qualidade do trabalho dentro de um padrão de desempenho aceitável.										
4. Demonstra preparo prévio para as tarefas										
5. Disposição para atender										
6. Disposição para trabalhar em equipe (cooperação)										
7. Iniciativa na solução de problemas (independente do supervisor)										
8. Capacidade de sugerir, projetar ou executar inovações ou modificações na Igreja/Instituição										
9. Assiduidade e pontualidade no cumprimento de horários.										
10. Responsabilidade e zelo pelos bens da Igreja/Inst.										
11. Disciplina quanto às normas e regulamentos internos										
12. Facilidade de contatos e interação com a Liderança da Igreja/Instituição										
13. Facilidade de contatos e interação com os membros/funcionários da Igreja/Instituição										
14. Demonstra respeito e age com cuidado com relação ao sexo oposto										
15. Apresentação pessoal, asseio, postura										
16. Demonstra convicção de chamada ao Ministério										
17. Revela aprendizado no estágio										
18. Desenvolvimento do Plano de Estágio										

4 – A continuação do estagiário na Igreja/Instituição está sendo desejada?

Sim ( ) Não ( ) ( ) Somente mediante ajustes

OBSERVAÇÕES:

.....

.....

.....

.....

.....

Data ..... /..... / .....

Carimbo da Igreja/Instituição
(com CNPJ)

.....
Assinatura do Supervisor do Estágio

.....
Nome legível

.....
Cargo ou Função

* Necessário assinatura (visto) do supervisor do estágio nas duas primeiras páginas.